



Tuusulan kunta

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	Yhteiset palvelut	
Palvelualue	Kohdennettu asiakastyö	
Palveluyksikkö	Ohjaamopalvelut	
Nimike	Etsivä nuorisotyöntekijä	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-taulukon tehtäväkoh- taisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) KVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk 2566,12 (02VAP050)
Palvelussuhteen laatu	<input type="checkbox"/> Virkasuhde <input checked="" type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: 1.1.2022	Määräaikainen, ajalla: PP.KK.VV PP.KK.VV
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopi- muksista	38,75	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto (sosionomi Amk, yhteisöpedagogi amk tai vas- taava)	
Tehtävät ja valtuudet	<p>Etsivän nuorisotyö auttaa alle 29-vuotiaita nuoria, jotka ovat koulutuk- sen tai työmarkkinoiden ulkopuolella tai jotka tarvitsevat tukea saavut- taakseen tarvitsemansa palvelut. Etsivä nuorisotyö tarjoaa nuorelle var- haista tukea, jos nuori sitä itse haluaa. Asiakkuus etsivään nuorisotyö- hön on aina vapaaehtoinen ja nuoren tarpeista lähtevä, mutta kaikille etsivään nuorisotyöhön ilmoitetuille nuorille asiakkuutta tarjotaan yhtey- denoton kautta. Etsivän nuorisotyön tarkoitus on synnyttää asiakkaissa sisäistä motivaatio sekä asettaa yhdessä tavoitteita, edistää nuoren kasvua ja itsenäistymistä kohti omanlaista hyvää elämää sekä vahvis- taa taitoja joilla kiinnittyä palveluihin ja jatkopoluille.</p> <p>Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet)</p> <ul style="list-style-type: none">- Varhainen tuki asiakkaalle- Asiakkaiden tarpeisiin vastaaminen niiden teemojen osalta joihin asiakas kokee tarvitsevansa tukea	

	<ul style="list-style-type: none"> - Verkostotyö ja ohjautuvuuden varmistaminen yhteistyötahojen kanssa - Kutsunnoissa mukana oleminen - Toimiminen osana ohjaamoverkostoa kehittäen eri palveluiden yhteistyötä ja asiakkaiden ohjautumista oikeiden palveluiden piiriin - Nuorten aikuisten haasteiden esiintuominen esimiehelle ja verkostoille silloin, kun ilmiön ratkaisuun tarvitaan laajempaa yhteistä ymmärrystä ja päätöksenteon tukea
<p>Perustelut</p> <p>Palvelutarve ja kustannushyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus</p>	<p>Tuusulassa toimii tällä hetkellä 2,4 etsivää nuorisotyöntekijää. Etsivien palkkaan tarkoitettu rahoitus tulee OKM:n hallinnonalalta AVI:n kautta vuosittain. Rahoituksen perusteita ollaan muuttamassa niin, että ns. prosentti-etsivien työsuhteen etsivään käytetty prosenttimäärä ei saa olla alle 50%. Näin ollen muutosta 40% etsivän työnkuvaan tulee joka tapauksessa tehdä ennen seuraavan vuoden rahoituksen hakua mikäli kuntana haluamme palkkaan sidotun rahoitusosuuden. Tästä syystä esitän, että Tuusula siirtyy kolmeen kokoaikaiseen etsivään, ja haemme rahoitusta joulukuun alkuun mennessä tälle kokonaismäärälle. Etsivän nuorisotyön osalta kunnan osuus palkkauksesta on pieniä työnantajamaksuja sekä toimisto ja matkakuluja. Etsivälle nuorisotyölle on koulutuksia ja työnohjaus- ja vertaistukitoimintaa tarjolla AVI:n rahoittamana, joten nämäkään kulut eivät rasita kunnan taloutta.</p> <p>Tuusulan kokoisissa verrokkikunnissa on etsivää nuorisotyötä tekeviä yleisesti 3 tai 4. Näin ollen Tuusulan nykyinen mitoitus on tarpeeseen ja kunnan kokoon nähden riittämätön tällä hetkellä. Lisää painetta etsivään nuorisotyöhön tuo myös oppivelvollisuuden laajentamiseen liittyvät sekä suoraan että välillisesti etsivään nuorisotyöhön tulevat velvoitteet, joiden kokonaisuus nähdään tarkemmin syksyn aikana. Kuitenkin nyt jo syyskuussa työmäärä on selkeästi lisääntynyt osittain valvontavastuuseen liittyvien toimien, ja osittain toisen asteen koulutuksen lisääntyneen ilmoitusmäärän takia. Korona-ajan vaikutuksia emme kokonaan edes vielä näe, joten myös osana koronasta toipumista olisi tärkeää saada Ohjaamopalveluissa myös etsivän nuorisotyön resurssointi rahoittajankin toivomalle tasolle.</p> <p>Vaihtoehto on, että emme hae tukea kuin kahdelle etsivälle, jolloin kunnan maksuosuus lisääntyy. Kahdella etsivällä ei myöskään päästä lakien ja rahoituksen asettamiin tavoitteisiin ja palvelulupaukseen. Toki tämä ratkaisu tarkoittaa, että sivistyksen tulee ratkaista Jokelan jopo-luokan ohjaanan osuus. Tällä hetkellä tämä työntekijä on 60% tehnyt sitä tehtävää. On kuitenkin todettava, että oppivelvollisuuden nostoa ja koronavaikutuksia 18 - 29 -vuotiaisiin ei voida kunnan tai valtion asettamilla määräyksillä (molempien tahojen korona-exitit) ei voida hoitaa panostamatta etsivään nuorisotyöhön ja kuten aiemmin on todettu valtio on luvannut tämän lisäyksen kuluja kunnalle korvata.</p>

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	Sivistyksen toimialue	
Palvelualue	Sivistyksen hallinto	
Palveluyksikkö	Ruokapalvelut	
Nimike	Ruokapalvelutyöntekijä 2	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA- taulukon tehtäväkoh- taisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) KVTES liite 6	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk A / 06RUO05B (2059,31 e)
Palvelussuhteen laatu	<input type="checkbox"/> Virkasuhde <input checked="" type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: 25.07.2022	Määräaikainen, ajalla: PP.KK.VV PP.KK.VV
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopi- muksista	Yleistyöaika 38,25 h	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Catering alan perustutkinto tai muu alan koulutus sekä ravitsemusalan työko- kemus	
Tehtävät ja valtuudet	Ruokapalvelutyöntekijä vastaa omalta osaltaan laadukkaiden ateriapalvelujen tuottamisesta asiakkaille. Työtehtävät sisältävät mm. ruoan kypsennyksen, li- säkkeiden, salaatin, aamupalan ja välipalan sekä niistä erityisruokavalioiden valmistuksen, asiakaspalvelun, astiahuolton sekä omavalvonnan mukaiset puhdistus- ja valvontatyöt.	
Perustelut Palvelutarve ja kustannus- hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus	Uusi Martta Wendelinin päiväkotitoiminta valmistuu toukokuussa 2022 ja sen on suun- niteltu aloittavan toimintansa 1.8.2022. Päiväkodin keittiö tarjoaa ateriapalve- luita 240 lapselle sekä lisäksi henkilökunnalle. Ateriapalveluina tarjotaan aamu- pala, lounas ja välipala. Martta Wendelinin asiakkaat tulevat aluksi Väinölän ja Hyrylän päiväkodeista, joissa tällä hetkellä ateriapalvelujen henkilöstötyö os- tetaan ulkopuoliselta toimijalta. Martta Wendelinin keittiöhenkilökunnan on suunniteltu olevan Ruokapalveluiden henkilöstöä, jotta pystyttäisiin takaa- maan laadukkaat, vastuulliset ja taloudellisemmat ateriapalvelut ison päiväko- din asiakkaille.	



Tuusulan kunta

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	Sivistyksen toimialue	
Palvelualue	Sivistyksen hallinto	
Palveluyksikkö	Ruokapalvelut	
Nimike	Keittiövastaava	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) KVTES liite 6	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk A / 06RUO020 (2283,91 e/kk)
Palvelussuhteen laatu	<input type="checkbox"/> Virkasuhde <input checked="" type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: 25.07.2022	Määräaikainen, ajalla: PP.KK.VV PP.KK.VV
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Yleistyöaika 38,25 h	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Ravitsemusalan esihenkilökoulutus sekä laaja-alainen ravitsemusalan työkokemus	
Tehtävät ja valtuudet	Keittiövastaava vastaa omalta osaltaan laadukkaiden ateriapalvelujen tuottamisesta asiakkaille. Työtehtävät sisältävät käytännön keittiötöiden lisäksi mm. aterioiden ja tavaroiden sähköistä tilaamista, asiakassuhteiden ylläpitoa sekä keittiön operatiivisesta toiminnasta vastaamista ja lähiesihenkilönä toimimisesta kahdelle johdettavalle.	
Perustelut Palvelutarve ja kustannus-hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus	Uusi Martta Wendelinin päiväkotitoiminta valmistuu toukokuussa 2022 ja sen on suunniteltu aloittavan toimintansa 1.8.2022. Päiväkodin keittiö tarjoaa ateriapalveluja 240 lapsen lisäksi myös henkilökunnalle. Ateriapalveluina tarjotaan aamupala, lounas ja välipala. Martta Wendelinin asiakkaat tulevat aluksi Väinölän ja Hyrylän päiväkodeista, joiden keittiöissä ei tällä hetkellä toimi lähiesihenkilöä. Martta Wendelin on suuri päiväkotitoiminta ja sen laadukkaiden, vastuullisten sekä taloudellisten ateriapalvelujen tuottamisen turvaamiseksi keittiön toimintaa johtamaan tarvitaan keittiövastaava.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SIVISTYS	
Tulosalue	VARHAISKASVATUS	
Tulosityksikkö	TUETTU VARHAISKASVATUS	
NIMIKE	PERHEOHJAAJA	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 05VKA044	Palkkahinnoittelu (euro) 2739,40 €/kk
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2022	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista		
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	SOSIONOMIKelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla	
Tehtävät ja valtuudet	Perheohjaajan tehtäväkenttänä koko Tuusulan varhaiskasvatus keskittyen pohjoisen alueelle. Yhteistyö päiväkotien henkilöstön ja veojen kanssa. Perheohjaajan työ on ennaltaehkäisevää työtä, ei ole sosiaalihuoltolain alaista toimintaa. Perheohjaajan työtä tehdään pääasiassa perheen kotona sekä perheen omissa verkostoissa. Työ pitää sisällään ohjausta- ja neuvontaa, psykososiaalista tukea, vanhemmuuden arviointia- ja tukemista, perheen vuorovaikutuksen ja voimavarojen vahvistamista, lapsen tukemista mm. toiminnallisin menetelmin sekä monipuolista verkostotyötä. Työtapa on lapsi- ja ratkaisukeskeinen. Työ sisältää työparityöskentelyä sekä itsenäistä työtä	

Muut perustelut	<p>Lasten hyvinvointiin vaikuttaa olellisesti koko perheen/kasvuyhteisön hyvinvointi. Perheohjaajan tehtävänä on tukea ja auttaa perheitä esim. kasvatuskysymyksissä ennaltaehkäisevästi heidän arjessaan. Monialainen yhteistyö, integratiivisten toimintatapojen luominen ja perhepalveluiden laaja tuntemus vaativat työntekijältä vankan koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi myös innokkuutta ja innovatiivisuutta työn kehittämiseen. Perheohjaaja toimii varhaiskasvatuksen kasvattajien ja johtajien kanssa tiiviissä yhteistyössä. Tehtävän vakinaistuessa palvelua tarjotaan koko kunnassa. Tuusulassa toimii tällä hetkellä yksi vakan perheohjaaja Etelä-Tuusulan alueella. Kuntalaisten tasa-arvoisuus palveluiden saatavuuden näkökulmasta on tärkeää.</p>
------------------------	--

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SIVISTYS	
Tulosalue	Varhaiskasvatus	
Tulosyksikkö	Tuettu varhaiskasvatus	
NIMIKE	Varhaiskasvatuksen S2-opettaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 05VKA044	Palkkahinnoittelu (euro) 2739,40
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2022	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38.25	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy varhaiskasvatuksen tehtäviin ammatillisia valmiuksia antavat opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai jota on täydennetty mainituilla opinnoilla	
Tehtävät ja valtuudet	Vakan S2-opettajan vastuualueena on koko Tuusulan varhaiskasvatus. Hän toimii S2-opetuksen resurssiopettajana, kehittäjänä ja koordinoijana varhaiskasvatuksen osalta. Tärkeimmät yhteistyökumppanit ovat päiväkotien henkilöstö ja varhaiskasvatuksen erityisopettajat sekä päiväkotien johtajat.	
Muut perustelut	Varhaiskasvatuksen lasten monikulttuurisuus- ja kielisyys on lisääntynyt yhteiskunnan monimuotoistumisen myötä myös Tuusulassa. Kielen oppiminen ja oppimisen tukeminen on keskeistä lasten ja perheiden integroitumisen tukemista yhteiskuntaan. Tuki mahdollistaa lapsille valmiuksia olla vuorovaikutuksessa ja toimia suomen kielellä perusopetukseen siirryttäessä. Lasten kanssa toimittaessa lisätään myös varhaiskasvatuksen muun henkilöstön osaamista S2-opetuksessa. Tehtävää on	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	SIVISTYS	
Tulosalue	Varhaiskasvatus	
Tulosityksikkö	Notkokuiston päiväkot	
NIMIKE	Varhaiskasvatuksen opettaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 05VKA044	Palkkahinnoittelu (euro) 2860,40
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2022	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38.25	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy varhaiskasvatuksen tehtäviin ammatillisia valmiuksia antavat opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai jota on täydennetty mainituilla opinnoilla.	
Tehtävät ja valtuudet	Varajohtaja toimii Notkokuiston päiväkodissa päiväkodin johtajan työparina ja tukee omalla toiminnallaan päiväkodin pedagogista toimintaa ja kehittämistä. Varajohtaja työskentelee kaikissa talon lapsiryhmissä vahvistaen toiminnan ja osaamisen laatua.	
Muut perustelut	Varhaiskasvatuksen palveluverkkouudistuksessa on kehitetty päiväkotien johtamista. Parijohtaja-työskentelyä toteutetaan jo Pellavan, Mainingin ja Hyrylä-Väinölän päiväkodeissa. Parijohtajuus on linjattu tulevaisuuden johtamismalliksi yli kahdeksan ryhmäisissä päiväkodeissa ja vuoropäiväkodeissa. Johtajuuden vahvistaminen lisää ja kehittää palvelun laatua käyttäjille, vaikuttaa lasten hyvinvointiin ja lisää henkilöstön työhyvinvointia.	

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	KASVATUS JA SIVISTYSTOIMI	
Palvelualue	Vapaa-aikapalvelut	
Palveluyksikkö	Alueellinen nuorisotyö ja tapahtumapalvelut	
Nimike	Nuoriso-ohjaaja	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) Palkkaryhmä 02VAP060	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk 2298,22
Palvelussuhteen laatu	<input type="checkbox"/> Virkasuhde <input checked="" type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: 01.01.2022	Määräaikainen, ajalla: PP.KK.VV PP.KK.VV
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	38,45h/vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Alalle soveltuva alempi korkeakoulututkinto tai nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajan ammatillinen perustutkinto	
Tehtävät ja valtuudet	<p>Nuoriso-ohjaaja</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suunnittelee, järjestää ja kehittää alueellista nuorisotyötä Tuusulassa, erityisesti Kellokosken alueella, Nuorkalla ja kouluympäristössä - Ohjaa nuorisotalotoimintaa yhdessä muiden ohjaajien kanssa sekä toimii yhteistyössä muiden alueen toimijoiden kanssa (mm. kirjasto, alueella toimivat yhdistykset, kansalaisopisto sekä eri viranomaistahot) - Tukee, osallistaa ja ohjaa nuoria osana paikallisia tapahtumia, harrastetoimintaa ja koulu yhteistyötä. Toimii aktiivisesti osana yhteisöä, kehittää koulunuorisotyön eri työmuotoja alueella sekä viestii toiminnasta aktiivisesti 	
Perustelut Palvelutarve ja kustannus-hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus	<p>Nuoriso-ohjaajan tulee tuntea hyvin paikalliset ikäluokat, kohdata ja luoda kontakteja sekä hankkia luottamusta nuorilta ja myös yhteisöltä.</p> <p>Nuoriso-ohjaaja toimii yhteistyössä toimialan muiden yksiköiden kanssa ja on paikallisessa lähiverkostossa keskeinen toimija. Nuorisotoiminnan pitkäjänteinen kehittäminen tukemaan nuorten hyvinvointia entistä paremmin Kellokoskella on haasteellista ilman toista kokoaikaista ja vakituista työparia. Toista</p>	

	<p>nuoriso-ohjaajaa tarvitaan jatkossa organisoimaan tiivistä kouluyhteistyötä erityisesti yläkoulun kanssa ja edelleen paikallisesti kehittämään Tuusulan koulunuorisotyön mallia lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukemiseksi ja osaksi koulun arkea. 1 HTV:n kustannukset määräaikaiset työsuhteet huomioiden on n. 25 000€/v.</p> <p>Pidemmän aikavälin tavoite on saada jokaiseen alueelliseen yksikköön (nuorisotalo) kokopäiväinen työpari, Kellokoskelle v.2022.</p>
--	--

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVU-JA YMPÄRISTÖ TOIMIALUE	
Tulosalue	Yhdyskuntatekniikka	
Tulosityksikkö	Kunnallistekniikan suunnittelu	
NIMIKE	Kunnallistekniikan yleissuunnittelija	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 TS	Palkkahinnoittelu ja tai vaativuusluokka palkka/kk TS II TKP 2 (3554,54 e/kk)
Tehtävän laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhte <input checked="" type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka- /työsuhte alkaen: 1.1.2022-	Määräaikainen virka/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Toimistotyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Vähintään alempaa soveltuvaa korkeakoulututkintoa kuten yhdyskuntatekniikan insinöörin (AMK tai teknillinen opisto) tai vastaavan tutkintoa. Tehtävä vaatii 2 vuotta alan työkokemusta. Tehtävä vaatii perusosaamista kunnallistekniikan yleissuunnittelusta ja suunnitteluohjelmistoista sekä ymmärrystä yhdyskuntatekniikan rakenteista käsittäen kadut, kuivatuksen ja vesihuollon. Eduksi luetaan kaavoitusprosessien tuntemus.	
Tehtävät ja valtuudet	Vastaa kunnallistekniikan yleissuunnittelusta. Toimii kiinteässä yhteistyössä kaavoituksen, kunnallistekniikan suunnittelun ja vesihuollon suunnittelun kanssa. Tarvittaessa osallistuu myös detaljisuunnitteluun.	
Muut perustelut	Yhteinen resurssi Tuusulan veden ja kaavoituksen kanssa.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	YHTEISET PALVELUT	
Tulosalue	henkilöstöpalvelut ja kohdennettu asiakastyö	
Tulosityksikkö	Maahanmuutto- ja työllisyyspalvelut	
NIMIKE	Työllisyysohjaaja	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä KVTES, 01ASI040	Palkkahinnoittelu (euro) C 2656,66
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 1.1.2022-31.12.2023
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36h 15 min/vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Sosionomi, AMK tai suoritettu kuntoutus- tuki- ja ohjauspalveluiden erityisammattitutkinto	
Tehtävät ja valtuudet	1. Aktivointisuunnitelmien laadinta aktivointiehdon täyttävillä työttömille työnhakijoille yhteistyössä TE-toimiston ja keusoten sosiaalipalveluiden kanssa. Asiakkaita ovat tuusulalaiset pitkäaikaistyöttömät, joilla aktivointiehto on täyttynyt. Kohderyhmä on pääsääntöisesti saanut 500 päivää työmarkkinatukea, eli ovat kunnan työmarkkinatuen kuntaosuuslistalla. 2. Asiakasohjaus työllisyyspalveluissa	
Muut perustelut	Keusote-kuntien työllisyyspalvelut ovat sopineet alueellisesta muutoksesta, jossa kunnat ottavat vastuun uusien aktivointisuunnitelmien tekemisestä. Lähtökohtaisesti tällä varmistetaan kevyempien palveluiden saatavuus ja tarjoaminen asiakkaalle ennen kalliimpien sosiaalipalveluiden tarjoamista. Nykyinen toimintamalli johtaa helposti kalliiden sosiaalipalveluiden ylikäyttöön. Nyt rekrytoitava työllisyysohjaaja on myös osa kunnan	

	Koronaexit -suunnitelmassa kuvattua palveluiden aktiivista tarjoamista tilanteessa jossa henkilökohtaisen palveluntarve on kasvanut merkittävästi ja yleinen työllisyystilanne on haastava.
--	---

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	YHTEISET PALVELUT	
Tulosalue	Osaamis- ja asiakaspalvelut	
Tulosityksikkö	Maahanmuutto- ja työllisyyspalvelut	
NIMIKE	Erityisohjaaja TAI asiakasohjaaja, erityisen tuen tarve	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 01TOI060	Palkkahinnoittelu (euro) A4 2487,98
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 01.01.2022	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: 31.12.2023
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	18h/vko (100% =36h 15 min / vko)	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	-tehtävään soveltuva alempi korkeakoulututkinto, esim. sosionomi AMK, yhteisöpedagogi (AMK), sairaanhoitaja (AMK).	
Tehtävät ja valtuudet	Toimenkuva: - 0,5HTV erityistä tukea tarvitsevien asiakkaiden arjen ohjaus ja neuvonta (saattaminen ja opastus eri viranomaistoimijoiden luokse, asumisohjaus), lomakkeiden täyttäminen asiakkaiden kanssa, erityistä tukea tarvitsevien asiakkaiden tukeminen yhteistyössä Keusoten kanssa, kotikäynnit asiakkaiden luona).	
Muut perustelut	Korona-aika on lisääntynyt tuen tarvetta myös monille maahanmuuttajataustaisille perheille. Asiakasohjaaja työskentelee erityisesti niiden perheiden kanssa, joissa on tavallista suurempi tuen tarve.	



Tuusulan kunta

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	Yhteiset palvelut	
Palvelualue	Henkilöstöpalvelut ja kohdennettu asiakastyö	
Palveluyksikkö	Henkilöstöpalvelut	
Nimike	Henkilöstösihteeri	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-aulukon tehtäväkoh- taisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) KVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk 01ASIO40/ 2786,61
Palvelussuhteen laatu	<input type="checkbox"/> Virkasuhde <input checked="" type="checkbox"/> Työsuhte	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: PP.KK.VV	Määräaikainen, ajalla: 1.1.2022 -31.12.2022
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopi- muksista	36,25	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	alan soveltuva tutkinto sekä aikaisempi työkokemus HR-tehtävistä.	
Tehtävät ja valtuudet	Kirjoita napsauttamalla tätä.	
Perustelut Palvelutarve ja kustannus- hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus	Henkilöstöpalveluissa on ollut aikaisemmin henkilöstösihteeri, mutta sittem- min henkilöstösihteerin tehtävät on hajautettu osaksi hr-asiantuntijoiden teh- täviä. Määräaikainen henkilöstösihteeri on aloitti tehtävässä 4/2021. Taustalla sivistyksen toimialueen tarve HR-palveluille, jota ei ole voitu tuottaa vakitui- sella resurssilla sekä henkilöstöpalveluiden kasaantuneet työtehtävät. Henki- löstöpalveluissa ei ole pystytty vastaamaan toimialueiden kaikkiin palvelutar- peisiin. Toimeksiannot ovat venyneet, HR-prosessit ja ohjeet vaativat päivittä- mistä, suunniteltuja kehittämistoimenpiteitä ei ole monilta osin pystytty käyn- nistämään (henkilöstötietojärjestelmä, osaamisen kehittämisen HR-järjes-	

	<p>telmä) ja kuntatasoisten järjestelmien ja toimintatapojen käyttöönotto on jäänyt kesken (Efecte, Kehityssalkku). Tiimissä edellisten vuosien pitämättömiä vuosilomia runsaasti sekä saldokertymiä. Riskinä jaksamisongelmat ja sairauspoissaolot.</p>
--	--

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	Yhteiset palvelut	
Palvelualue	Kohdennettu asiakastyö	
Palveluyksikkö	Ohjaamopalvelut	
Nimike	Asumisneuvoja	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-aulukon tehtäväkoh- taisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) KVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk 2566,12 (02VAP050)
Palvelussuhteen laatu	<input type="checkbox"/> Virkasuhde <input checked="" type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: PP.KK.VV	Määräaikainen, ajalla: 1.1.2022 31.12.2024
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopi- muksista	38,75	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto (sosionomi Amk, yhteisöpedagogi amk tai vas- taava)	
Tehtävät ja valtuudet	<p>Asumisneuvoja tehtävä on auttaa asiakasta asumiseen liittyvissä asioissa esi- merkiksi silloin kun taloudellinen tilanne on heikentynyt ja vuokranmaksussa on ongelmia tai elämäntilanteen muutos vaikuttaa asumiseen ja asunnon hoi- toon.</p> <p>Asumisneuvoja selvittää yhdessä asiakkaan kanssa hänen tilanteensa koko- naisvaltaiset ja etsii ratkaisuja erilaisiin ongelmatilanteisiin yhdessä muun Oh- jaamon moniammatillisen verkoston kanssa mikäli tilanne sitä vaatii.</p> <p>Asumisneuvonnan lakisääteistä osaksi kunnallisia palveluita valmistel- laan osana hallitusohjelman tavoitteiden saavuttamista, ja siksi asumisneuvo- jan tehtäviin kuuluu lainsäädöntäytön seuranta sekä rakenteiden luominen yt- heistyöhön sosiaalityön kanssa muuttuvassa toimintaympäristössä.</p>	

Perustelut

Palvelutarve ja kustannus-
hyödyt
Lisä- ja vaihtoehtoinen
rahoitus

Erityisesti koronan vaikutuksesta asumisen haasteet erilaisissa asumismuodoissa sekä asumisneuvonnan tarve on kasvanut. Tuusulan kunta on pitkään toiminut ilman yhtään asumisneuvojaa, joten Ohjaamon määräaikaisen asumisneuvojan työsuhteen kautta todellinen neuvonnan tarve sekä sen tarvitsemat toimivat rakenteet on tärkeä saada esiin ja toimiviksi.

Tulevina vuosina sosiaali- ja terveyspalveluiden muutos luo suuria haasteita hyvinvoinnin ja ennaltaehkäisyn palveluihin myös kunnissa. Jotta Ohjaamopalvelut voivat vastata matalan kynnyksen palvelutuotantoon, tehtävä on välttämätön ja muodostaa psykologin tehtävän kanssa vahvemman psykososiaalisen työn kokonaisuuden asumisneuvojan sosiaalityön yhteyden kautta.

Osana TEM:n Ohjaamotoiminnan moniammatillisen verkoston kasvattamista kunnissa on avattu syksyllä 2021 hakuun uusi tukirahoitus. Rahoitus ajatus on, että jos kunta palkkaa Ohjaamoon uuden ammattilaisen (omarahoitussuus), voi kunta hakea rahoitusta toiselle määritellylle sote tai koulutusalan työntekijälle erikseen määritellyistä ammattinimikkeistä. Rahoitusvälinettä valmisteltaessa myös Tuusulan Ohjaamo osallistui neuvotteluihin, ja rahoitusmekanismiin saatiin kirjaus vakinaistamisesta joka toimisi myös omarahoituksena. Näin ollen mikäli Tuusulan kunta vakinaistaa psykologin tehtävän, voimme hakea 100% rahoitusta asumisneuvojan tehtävään. Hakemus palkan rahoittamisesta voidaan tehdä, kun päätökset tehtävistä on tehty mutta neuvotteluissa on tullut esiin että mahdollisuus 100% rahoitukseen on hyvin suuret koska Tuusulan Ohjaamo täyttää hakuun vaadittavat ohjaamotoiminnan kriteerit.

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	YHTEISET PALVELUT	
Tulosalue	KEHITTÄMINEN JA TIETOHALLINTO	
Tulosityksikkö	ICT-PALVELUT	
NIMIKE	ICT-asiantuntija	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 01ICT060	Palkkahinnoittelu (euro) 2861,94
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla: Vuoden määräaikaisuus
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36,25/vk	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Alakohtainen työkokemus sekä vähintään soveltuva ammatillinen tutkinto	
Tehtävät ja valtuudet	ICT-asiantuntijan työtehtävät	
Muut perustelut	ICT-yksikössä työkuorma on tällä hetkellä resursseihin nähden liian suuri. Asiantuntijoilla menee oman työkenttensä hoitamiseen aikaa niin paljon, että linjatöille (sisään tuleville häiriöille ja palvelupyynnöille) jää liian vähän aikaa. Työmäärä kertyy koko ajan. Myös poissaolot ja lomat aiheuttavat tähän oman lisänsä.	

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	KASVATUS JA SIVISTYSTOIMI	
Palvelualue	Kulttuuripalvelut	
Palveluyksikkö	Kulttuuri- ja museopalvelut	
Nimike	Kulttuurituottaja	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-aulukon tehtäväkoh- taisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) Palkkaryhmä 02VAP050	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk 2566,12
Palvelussuhteen laatu	<input type="checkbox"/> Virkasuhde <input checked="" type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: PP.KK.VV	Määräaikainen, ajalla: 03.01.22- 31.12.2023 PP.KK.VV
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopi- muksista	36,25h/vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva, vähintään amk-tasoinen kulttuurituottajan tutkinto ja vahva koke- musta kulttuurituottajan työstä.	
Tehtävät ja valtuudet	Erityisesti tapahtuman Tuusulan Taiteiden Yö tuottaminen sekä kulttuuritalon Monion tapahtumien linjaus ja suunnittelutyö.	
Perustelut Palvelutarve ja kustannus- hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus	Tuusulan Taiteiden Yön on tuottanut yhdistys, joka luopuu tapahtuman tuo- tannosta ja luovuttaa rekisteröimänsä tapahtuman nimen kunnan käyttöön. Tapahtuma on järjestetty Tuusulassa pääosin Rantatien maisemissa vuosittain vuodesta 1995 lähtien. Kunta on rahoittanut tapahtumaa sekä kulttuuri- ja taideavustusten että eri palvelualueiden oman rahoituksen kautta vuosittain noin 35-55 000 eurolla. Kulttuuritalo Monio valmistuu vuonna 2023 ja taloon tulee salitilaa tapah- tuma- ja kulttuurituotannoille.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Oppimisen palvelualue	
Tulosyksikkö	opetus	
NIMIKE	ICT-pääkäyttäjä	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 40307038	Palkkahinnoittelu (euro) 01ICT040 2644,02 €
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla: 1.10.2021-31.7.2023
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Kvtes toimistotyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Koulusihteeri tai vastaava koulutus.	
Tehtävät ja valtuudet	Primus- ja Koski -järjestelmän pääkäyttäjän tehtävät Varda-järjestelmän pääkäyttäjän tehtävät	
Muut perustelut	Perustelut erillisellä liitteellä. Palkkaukseksi esitän palkkatasoa koulusihteerin ja ict-asiantuntijan palkkauksen väliltä.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVU-JA YMPÄRISTÖ TOIMIALUE	
Tulosalue	Kasvu ja ympäristö toimialue	
Tulosityksikkö	Kehittäminen ja hallinto	
NIMIKE	Digitoija	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 KVTES	Palkkahinnoittelu ja tai vaativuusluokka palkka/kk 01TOI060 (2277,13 e/kk)
Tehtävän laatu	virka työsuhde X	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka- /työsuhde alkaen:	Määräaikainen virka/työsopimussuhde ajalla: 1.1.2022-31.12.2024
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Toimistotyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Työ on yksinkertaista, mutta tarkkuutta vaativaa.	
Tehtävät ja valtuudet	Rakennusvalvonta on avannut verkkokaupan olevan rakennusvalvonnan aineiston (piirustusten) ostamiseen. Ostopalveluna ei digitointia voida tehdä, sillä tämä työ kohdistuu asiakirjapyyntöihin ja tällöin digitointi on tehtävä tilauskohtaisesti. Verkkokauppa yritetään saada asiakkaalle houkuttelevaksi vaihtoehdoksi, koska tulevaisuudessa sieltä on odotettavissa myös tuloja. Tämä edellyttää tilauksen käsittelyä viipymättä. Digitoija osallistuu ensisijaisesti rakennusvalvonnan paperisen arkiston digitointiin sekä lupapistekaupan kautta tuleviin aineistohakuihin perustuvaan aineiston	

	<p>digitoimiseen sekä näiden aineistojen viemiseen lupapisteen sähköiseen pysyväisarkistoon.</p> <p>Digitoijan tehtäviin kuuluu myös muiden Kasvu ja ympäristö toimialueen palvelualueiden aineistojen digitointi, mikäli työaika antaa periksi.</p>
<p>Muut perustelut</p>	<p>Aineiston digitointi nopealla aikataululla välttämätöntä seuraavista syistä:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lupapistekauppa, alusta, jolla asiakas voi tilata ja ostaa haluamansa asiakirjat. Kaupan kautta saatavilla jonkin verran tuottoa, kun aineisto on suoraan ostettavissa. • Asiakirjojen käyttö, asiakirjat kaikkien käytettävissä omalta koneelta • Arkistotilat, digitointi vähentää pysyvästi säilytettävän aineiston määrää (noin 50-70% aineistosta hävitetään digitoinnin seurauksena) • Aineiston säilyminen, vanhimpien asiakirjojen kunto huononee koko ajan ja heikentää niiden tulkintaa. • Kunnan johtoryhmässä on kiirehditty arkiston digitointia ja tämä on yksi osa isoa kokonaisuutta.

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVUN JA YMPÄRISTÖN TOIMIALUE	
Tulosalue	Projektitoimisto	
Tulosityksikkö	Projektitoimisto	
NIMIKE	Projektikoordinaattori	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 KVTES	Palkkahinnoittelu ja tai vaativuusluokka palkka/kk HALTUU1 TU1 3262,41 e/kk
Tehtävän laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka- /työsuhde alkaen: 1.1.2022-	Määräaikainen virka/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Toimistotyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto ja kokemus vastaavista tehtävistä.	
Tehtävät ja valtuudet	Projektikoordinaattorin tehtäväkenttään kuuluu merkittävimpien projektien ja ohjelmien yhteydessä mm.: <ul style="list-style-type: none">- Aikataulujen ylläpitäminen- Muutoksenhallinnan rekisteröinti- Laskujen käsitteleminen- Kustannusseuranta- Resurssikirjausten ylläpito- Salkkuraporttien edistäminen- Viestintäsuunnitelmien koordinointi- Sidosryhmätyö- Riskienhallinnan dokumenttien ylläpitotehtävät- Malliasiakirjojen ylläpitotehtävät Projektikoordinaattorin tehtäväkenttään kuuluu projektitoimiston toimintaan liittyen mm.: <ul style="list-style-type: none">- Malliasiakirjojen ylläpito ja kehitys- Master-aikataulun ylläpito	

	<ul style="list-style-type: none"> - Riskirekisterien ylläpito - Projektimallin kehittämisen tehtävät - Työpajojen fasilitoiminen ja dokumentointi - Tapahtumien järjestäminen ja fasilitointi - Projektitoiminnan työskentelytapojen edistäminen ja jalkauttaminen koko toimialueella <p>Tehtävässä edellytettävä osaaminen ja työkokemus: Yhteistyökyky, vuorovaikutustaidot, tapahtumien ja tilaisuuksien suunnittelu, toteutus ja fasilitointi, tarkkaavaisuus, projektien seuranta ja raportointi, viestintään ja markkinointiin liittyvien selvitysten/suunnitelmien tekeminen ja niihin perustuvien toimenpiteiden suunnittelu ja toteutus, julkaisujärjestelmien ja digitaalisten työkalujen hallinta, sujuva tekstin tuottaminen, hyvät esiintymistaidot.</p>
<p>Muut perustelut</p>	<p>Useiden palveluverkkohankkeiden käynnistyttyä on välttämätöntä saada henkilö hoitamaan hankkeisiin liittyviä tehtäviä. Myös projektitoimiston toiminnan käynnistyminen täydellä teholla vuoden 2021 loppua kohden aiheuttaa tarpeen henkilön palkkaamiselle.</p> <p>Projektitoimiston henkilökunta koostuu kahdesta projektipäälliköstä, kiinteistökehityspäälliköstä sekä projektitoimiston päälliköstä. Projektikoordinaattorin työpanos on erittäin tärkeää asiantuntijoiden työn tukemisessa ja vapauttaa heidän työaikaan hallinnollisista tehtävistä varsinaisiin asiantuntijatehtäviin. Projektikoordinaattorin työpanosta käytetään samalla tavoin resurssien optimointiin palveluverkkohankkeissa. Projektitoimistossa eikä tilakeskuksessa ole henkilöä, jolle tehtäviä voisi osoittaa. Henkilön palkkaamatta jättäminen kuormittaa merkittävästi projektitoimiston ja tilapalveluiden asiantuntijoita, joiden ajankäytön ja resursoinnin kanssa on jo valmiiksi haasteita.</p>

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVUN JA YMPÄRISTÖN TOIMIALUE	
Tulosalue	Yhdyskuntatekniikka	
Tulosityksikkö	Viherpalvelut	
NIMIKE	Suunnitteluhortonomi (ent. nimike hankevastaava, viheraluesuunnittelija)	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 TS	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka palkka/kk TS II TKP 4 (3240,90 e/kk)
Tehtävän laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2021-	Määräaikainen virka/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Yleistyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Hortonomi AMK tai vastaava	
Tehtävät ja valtuudet	Omien kohteiden suunnittelutyö sekä suunnitteluttamiskohteiden ohjaaminen ja kommentointi. Kaavoituksen ja kunnallistekniikan avustaminen vihersuunnittelussa. Kilpailutus asiakirjojen laadinta. Suunnitelmien tarkistaminen, suunnitteluttaminen. Tarvittaessa rakennuttamisen ja kunnossapitourakoiden valvontatyö. Tarvittaessa viheraluevalvojan, rakennuttajahortonomin tai työnjohtajan sijaisuus loma-aikoina.	
Muut perustelut	Viheralueiden suunnittelun ammattiosaamisen tarve on kasvanut huomattavasti viime vuosina. Perinteisen puistojen vihersuunnittelun lisäksi tämän alan osaamista tarvitaan mm. hulevesialueiden suunnittelussa, kaavoituksessa, maisema-alueiden kunnostus- ja -ennallistamistehtävissä, leikki- ja koirapuistojen suunnittelussa sekä erilaisissa viheralueiden ja ympäristön kehityshankkeissa. Viherpalveluiden suunnitelmallinen profiilin nosto ja samanaikaisesti vireillä olevien useiden hankkeiden läpivienti edellyttävät lisäresursseja suunnittelun. Organisaatiomuutoksen myötä kunnanpuutarhurin resurssit ovat ohjautuneet enemmän hallinnollisiin tehtäviin.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KUNTATOIMIALA	
Tulosalue	Kunnanviraston johto	
Tulosyksikkö	Viestintä	
NIMIKE	Viestinnän asiantuntija	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä A6 01ASI040 3235,33	Palkkahinnoittelu (euro) 3235,33
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2022	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista		
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Soveltuva korkeakoulututkinto ja kokemus vastaavista tehtävistä.	
Tehtävät ja valtuudet	Tiedottamisen suunnittelu ja tiedottaminen (40 %) kunnan eri kanavia hyödyntäen: Tiedotteiden laatiminen ja jakelu, sisällön tuottaminen verkkosivuille ja sosiaalisen median kanaviin, viestintäsuunnitelman ja -budjettin laatiminen toimialueelle/palveluyksiköihin, viestinnän muiden toimenpiteiden toteutus ja viestinnän seuranta. Markkinointiviestinnän suunnittelu ja toteuttaminen (20 %) esimerkiksi tontinmyynnin, yritystonttien ja matkailun aihepiireistä. Työskentely erityisesti koko kunnan suurimman investoinnin, palveluverkon uudistamisen viestinnän ja markkinointiviestinnän parissa (20 %). Työskentely kunnan sisäilmatyöryhmässä sen viestinnästä vastaavana henkilönä (10 %). Viestinnän erityisen kehittämistehtävät, kuten sisäisen	

	<p>viestinnän kehittäminen ja perehdytysmateriaalit (10 %).</p> <p>Edellä mainitut tehtäväaluekohtaiset prosenttiluvut vaihtelevat päivittäin ja eivät vastaa todellisuutta, koska on myös muitakin työaika vieviä tehtäväalueita edellä mainittujen lisäksi.</p>
Muut perustelut	<p>Tehtävä on ollut määräaikainen, mutta sille on jatkuva tarve.</p>

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	Yhteiset palvelut	
Palvelualue	Kohdennettu asiakastyö	
Palveluyksikkö	Ohjaamopalvelut	
Nimike	Ohjaamopsykologi	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-taulukon tehtäväkoh- taisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) KVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk 3480,31 (TuuPsy)
Palvelussuhteen laatu	<input type="checkbox"/> Virkasuhde <input checked="" type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: 1.1.2022	Määräaikainen, ajalla: PP.KK.VV PP.KK.VV
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopi- muksista	38,15	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhalti- jasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Psykologi	
Tehtävät ja valtuudet	Ohjaamopsykologin tehtävän tavoitteena on: <ul style="list-style-type: none"> - Laajentaa Ohjaamon palveluverkkoa matalan kynnyksen psykologipal- velulla, johon ei tarvitse lähetettä vaan nuori pääsee keskustelemaan psykologin kanssa helposti ja nopeasti niin halutessaan. Erilaisia ryh- mätoiminnan muotoja myös osana ohjaamopalveluita tulisi kehittää ja kokeilla. (Jännä-ryhmän tyyppiset toiminnot) - Kehittää yhdessä ONNI-hankkeen, KEUSoten ja Kelan kanssa palvelu- rakennetta niille nuorille jotka tarvitsevat pidempää hoito- tai kun- tousjaksoa. - Tukea psykososiaalisen työn kehittymistä Ohjaamoverkostossa, ja toi- mia osana monialaista palvelukokonaisuutta. - Seurata yhdessä Ohjaamopalveluiden päällikön kanssa valtakunnal- lista Ohjaamojen psykososiaalisen tuen kehittämisen sekä tera- piatakuun vaiheita ja muokata Tuusulan Ohjaamon palveluita näiden ja asiakkaiden tarpeiden perusteella. 	

<p>Perustelut</p> <p>Palvelutarve ja kustannus-hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus</p>	<p>Osana vuoden 2020 talousarviota valtuusto päätti perustaa kahden vuoden määräaikaisen psykologin tehtävän Ohjaamoon osana psykososiaalisen tuen kehittämistä ja matalan kynnyksen mielenterveyspalveluiden kehittämistä. Tehtävä on määräaikainen vuoden 2021 loppuun.</p> <p>Määräaikaisena tehtävänä olemme voineet todentaa palvelun tarpeen, ja psykologin asiakasmäärä on ollut koko kokeilun ajan niin suuri kuin hän on pystynyt ottamaan vastaan. Haasteita on aiheuttanut tehtävän määräaikaisuus, ja psykologien suuri tarve. Tästä syystä tehtävä oli kokeilun aikana muutaman kuukauden täyttämättä, koska tehtävää hoitanut psykologi siirtyi toisiin tehtäviin. Tämä aiheutti sekä palvelukatkoa, että asiakkaiden asiakassuhteiden katkeamista. Luottamukseen perustuvissa asiakassuhteissa vaihtuvuus luo suuren haasteen työn kehittämiseen, ja tästäkin syystä tehtävä tulisi vakinaistaa. Asiakkaiden hakeutuminen ja sitoutuminen tukeen tarvitsee toteutuakseen vakiintuneen ja vakituisen tehtävän perustamisen. Nuorilta aikuisilta saatu palaute myös tukee tätä ajatusta.</p> <p>Tulevina vuosina sosiaali- ja terveyspalveluiden muutos luo suuria haasteita hyvinvoinnin ja ennaltaehkäisyn palveluihin myös kunnissa. Jotta Ohjaamopalvelut voivat vastata matalan kynnyksen palvelutuotantoon myös psykososiaalisessa tuessa, tehtävän vakinaistaminen on välttämätöntä.</p> <p>Osana TEM:n Ohjaamotoiminnan moniammatillisen verkoston kasvattamista kunnissa on avattu syksyllä 2021 hakuun uusi tukirahoitus. Rahoitus ajatus on, että jos kunta palkkaa Ohjaamoon uuden ammattilaisen (omarahoitusosuus), voi kunta hakea rahoitusta toiselle määritellylle sote tai koulutusalan työntekijälle erikseen määritellyistä ammattinimikkeistä. Rahoitusvälinettä valmisteltaessa myös Tuusulan Ohjaamo osallistui neuvotteluihin, ja rahoitusmekanismiin saatiin kirjaus vakinaistamisesta joka toimisi myös omarahoituksena. Näin ollen mikäli Tuusulan kunta vakinaistaa psykologin tehtävän, voimme hakea 100% rahoitusta asumisneuvojan tehtävään. Asumisneuvojan tehtävästä on erillinen selvitys.</p>
---	--

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	YHTEISET PALVELUT	
Tulosalue	Osaamis- ja asiakaspalvelut	
Tulosyksikkö	Maahanmuutto- ja työllisyyspalvelut	
NIMIKE	Asiakasohjaaja (nyt pakolaisohjaaja)	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 01TOI060	Palkkahinnoittelu (euro) A3 2424,73 / tarkentuu TVA:n myötä
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 01.01.2022	Määräaikainen virka-/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	36h 45min vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Tehtävään soveltuva, vähintään keskiasteen tutkinto	
Tehtävät ja valtuudet	Toimenkuva: - 0,5HTV asiakkaiden arjen ohjaus ja neuvonta (saattaminen ja opastus eri viranomastoimijoiden luokse, asumisohjaus), lomakkeiden täyttäminen asiakkaiden kanssa - 0,5HTV Työllisyyspalvelusihteerin hallinnolliset työt: kesätyöllistämistukiprosessin koordinointi; palkkatukihakemusten tekeminen ja prosessin koordinointi; velvoitetyöllistämisprosessissa tukeminen ja laskutus	
Muut perustelut	Toiminnan kannalta perustelua. Työsuhteen jatkaminen määräaikaisena ei ole enää työehtosopimuslain mukaan perusteltua. Toimenkuvaa muutetaan sekä henkilöstä johtuvien terveydellisten syiden että muuttuneiden olosuhteiden vaatimaan suuntaan. Tällä toimenkuvan muutoksella vahvistetaan työllisyyspalveluiden	

	toimintakykyä palvella enemmän asiakkaita nopeasti muuttuneessa markkinatilanteessa.
--	--

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Oppimisen palvelualue	
Tulosyksikkö	opetus	
NIMIKE	Koulunkäynninohjaaja (10 hlöä)	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 05KOU060	Palkkahinnoittelu (euro) 2229,91
Työsuhteen laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2022	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	30h/vko, tuntimäärää voidaan kasvattaa lukuvuoden resurssin perusteella iltapäivätoiminnan kautta	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Lähihoitaja / koulunkäynninohjaaja	
Tehtävät ja valtuudet	Koulunkäynninohjaajan ja iltapäiväkerhonohjaajan tehtävät Tuusulan kunnan kouluissa	
Muut perustelut	Tehtävien tarve pysyvä, koulussa silti paljon määräaikaisessa työsuhteessa olevia ohjaajia. Määräaikaisuus suhteessa vakinaisiin työsuhteisiin eniten Mikkolan koulussa.	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVATUS- JA SIVISTYSTOIMI	
Tulosalue	Oppimisen palvelualue	
Tulosityksikkö	opetus	
NIMIKE	Päätoiminen tuntiopettaja toistaiseksi, vieraat kielet	
Hinnoittelu kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukko 1.3.04 alkaen tehtäväkohtaisista vähimmäispalkoista	Palkkaryhmä 40307038	Palkkahinnoittelu (euro) 2948,832+111,16 = 3059,992 e/kk
Työsuhteen laatu	virka <input checked="" type="checkbox"/> työsuhde <input type="checkbox"/>	
Työsuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.8.2022	Määräaikainen virka-/työsopimusuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Opv 20 h/vko	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Englannin ja/tai ruotsin kielen opettajan kelpoisuus	
Tehtävät ja valtuudet	Vieraiden kielten opettajan tehtävät ala- ja yläkoulussa	
Muut perustelut	Ketjuttaminen, oppilasmäärän kasvu -> tuntien ja opetusryhmien lisääntyminen	

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

TOIMIALA	KASVU-JA YMPÄRISTÖ TOIMIALUE	
Tulosalue	Kaavoitus	
Tulosyksikkö	Kaavoitus	
NIMIKE	Erityisasiantuntija (entinen nimike kaavasuunnittelija)	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 TS	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka/kk TS II TKP 1 (3763,63 e/kk)
Tehtävän laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka-/työsuhde alkaen: 1.1.2022-	Määräaikainen virka/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Toimistotyöaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Ylempi korkeakoulututkinto. Projektin johtamistaidot, kunnallisan alan tuntemus sekä luonto-osaaminen.	
Tehtävät ja valtuudet	Määräaikaisuuden perusteena on ollut projektiluontoinen työtehtävä, Tuusulanjärven ja jokilaakson -alueen kehittämisohjelma, johon talousarvioesityksessä myönnetään rahat vuosittain. Terhi Wermundsenilla on ollut työsuhteita keskeytyksettä 5.2.2018 alkaen tähän päivään mennessä 12 kappaletta. Viimeisin täyttölupa on saatu 29.10.2020. Terhi Wermundsen on jo kyseistä työtä tekevä henkilö, joka on perehtynyt ja hoitanut tehtävää määräaikaisesti. Toimialueilla olevissa eri yksiköissä ei ole resurssia hoitaa ko. tehtävää ja ulkopuolisen henkilön palkkaaminen ei ole järkevää taloudellisesti eikä ajallisesti. Henkilöllä on kokemusta kansallisten ja kansainvälisten hankkeiden vetämisestä. Wermundsen toimii sivustajohtajan ohjaamana ja vastaa	

	<p>poikkihallinnollisen kehittämistyöryhmän tukemana hankkeen toiminnan suunnittelusta, toteuttamisen koordinoinnista, talouden seurannasta ja raportoinnista. Hän osallistuu ohjelmaan liittyvien hankintojen kilpailuttamiseen ja erilaisten toimenpiteiden vaatimien lupien anomiseen. Lisäksi hän osallistuu hankkeen viestintään, sidosryhmäyhteistyöhön sekä kuntalaisten osallistamiseen ja hakee tarvittaessa rahoitusta ohjelman projekteille. Terhi Wermundsen on toiminut tässä määräaikaaisessa tehtävässä, johon hänet on jo nimetty 25.2.2020.</p> <p>Lisäksi Terhi hoitaa nyt kaavasuunnittelija Katja Gräsbeckin työtehtäviä, jotka liittyvät maisema-, virkistys- ja luonnonsuojelukysymyksiin yleis- ja asemakaavojen ja yleissuunnitelmien osalta.</p> <p>Tehtävän vakinaistamisen myötä Terhin työnkuva jakautuisi seuraavasti: 50% työnkuvasta liittyisi edellä kuvattuihin projektiluontoiisiin tehtäviin, joita hän hoitaa nyt. 50% toimenkuvasta liittyisi luonnon monimuotoisuuden erityisasiantuntijan tehtäviin (maankäyttö- ja rakennuslain uudistuksessa yksi pää tavoite on luonnon monimuotoisuuden vahvistaminen). Erityisasiantuntijan tehtävänä on luonnon monimuotoisuuden ja kestävän käytön edistäminen, valmistelu, yhteensovittaminen ja toimeenpano yhteistyössä kuntalaisten ja kunnan eri yksiköiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Hän valmistelee suunnitelmia ja päätöksiä kunnan maankäytön kehittämiseksi ja rakentamisen ohjaamiseksi luonnon monimuotoisuuden näkökulmasta. Hän vastaa kaavoituksen ja suunnittelun tarvitsemasta luontotiedon keräämisestä ja tulkitsemisesta sekä vastaa luonnonsuojelualueiden perustamisen valmistelusta sekä niiden käyttö- ja hoitosuunnitelmien laatimisesta. Erityisasiantuntija valmistelee pääasiassa kaavoitussuunnitelman mukaisia yleis- ja asemakaavoja sekä maankäyttöön liittyviä muita tarkentavia suunnitelmia ja päätöksiä. Tehtävä liittyy kuntastrategian ja elinkeinostrategian toteuttamiseen, tarkoituksena on ensisijaisesti edistää kaavoituksen työohjelmaan ja tulosalueen vuositavoitteisiin merkittäviä hankkeita. Tuusulan kuntastrategian mukaisesti tärkeää on, että luonto voi hyvin ja on läsnä kuntalaisten arjessa.</p>
<p>Muut perustelut</p>	<p>Terhi Wermundsen on ollut Tuusulanjärven ja jokilaakson -alueen kehittämishankkeen lisäksi Keski-Uudenmaan ympäristökeskuksessa ympäristösuunnittelijana sekä kaavoituksessa sijaistanut poissaollutta kaavasuunnittelijaa ja osoittanut asiantuntijuutensa, yhteiskyvyn ja kyvyn viedä useita hankkeita ja niiden osa-alueita eteenpäin aikataulupaineiden alla. Hän tuntee hyvin Tuusulan luonto- ja suojelukohteet, samoin muut asiantuntijat ja sidosryhmät.</p>

TUUSULAN KUNTA

Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen

Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiirinäppäimellä ja kentän sisällä voi liikkua nuolinäppäimillä.
Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

TOIMIALA	KASVUN JA YMPÄRISTÖN TOIMIALUE	
Tulosalue	Yhdyskuntatekniikka	
Tulosyksikkö	Viherpalvelut	
NIMIKE	Yhteisöpuutarhuri	
Hinnoittelu kuukauden palkka löytyy esim voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA:n taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus esim. KVTES LIITE 4 TS	Palkkahinnoittelu ja tai vaativuusluokka palkka/kk TS II TKP 4 (3136,36 e/kk)
Tehtävän laatu	virka <input type="checkbox"/> työsuhde <input checked="" type="checkbox"/>	
Tehtävän kesto	Toistaiseksi voimassa oleva virka- /työsuhde alkaen: 1.1.2021-	Määräaikainen virka/työsopimussuhde ajalla:
Työaika kts. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	Yleistyoaika	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Hortonomi AMK tai muu vastaava koulutus	
Tehtävät ja valtuudet	Yhteisöpuutarhuri työskentelee tiiviissä yhteistyössä kunnan asukkaiden ja muun kuntaorganisaation kanssa edistäen alueiden viihtyisyyttä ja asukkaiden omaehtoista tekemistä. Yhteisöpuutarhurin tehtäviin kuuluu mm. viheralueisiin liittyvien projektien ja talkoiden toteuttamista, tarvikkeiden hankkimista, yhteisöviljelyn edistämistä ja koordinointia sekä viherkummivapaaehtoistoiminnan selvitystyön tekemistä.	
Muut perustelut	Osallistava budjetointi käynnistyy vuosittain syyskuussa, äänestysaikaa on tammikuuhun asti, jonka jälkeen alkaa voittaneiden ehdotusten työstäminen. Suurin osa osallistavan budjetoinnin hankkeista tulee viherpalveluihin, näin varmistamme, että työt tulevat tehdyksi kunkin osallistavan hankkeen kohdalla ajallaan. Aiemmin yhteisöpuutarhurin työsuhteet ovat olleet määräaikaisia 4-6 kk vuodessa. Ensimmäinen yhteisöpuutarhuri on aloittanut toukokuussa 2018. Tuusulan kunnan strategiana on laittaa asukas keskiöön ja edistää asukkaiden osallisuutta ja yhteisöllisyyttä.	

Lähiympäristöön ja viheralueisiin liittyvät kysymykset asukkaille erittäin tärkeitä ja korona-ajassa ne ovat nousseet entistäkin tärkeämmäksi. Tuusulassa vuodesta 2018 käytössä ollut osallistuva budjetointi on myös nostanut keskiöön lähiympäristön kehittämisen kysymykset. Esim. vuoden 2021 osallistuvassa budjetoinnissa toteutukseen edenneestä 29 ehdotuksesta 17 projektia oli viherpalveluiden, ja käytännössä yhteisöpuutarhurin, vastuulla. Kunnan osallisuustiimin ja viherpalveluiden välille on vuosien varrella muodostunut tiivis yhteistyö, jonka puitteissa on pystytty toteuttamaan osallistuvaa viher- ja metsäsuunnittelua lähiympäristössä ja kuntatasoisesti sekä mm. kehitetty talkookäytänteitä ja muodostettu viherkummiverkosto. Näiden toimintojen jatkaminen ei ole mahdollista ilman yhteisöpuutarhurin resurssia. Osallisuuden, yhteisöllisyyden ja lähiympäristön kehittämisen kysymysten merkitys korostuu koronapandemian negatiivisista vaikutuksista toipumisessa ja asukkaiden hyvinvoinnin ja kunnan elinvoiman varmistamisessa ja vahvistamisessa. Yhteisöpuutarhuri on kunnan kasvot asukkaiden suuntaan lähiympäristön kehittämisen kysymyksissä.

Osallistavan budjetoinnin kautta tulleet työtehtävät ovat niin massiiviset ja työllistävät vakanssin koko vuodeksi äänestyksen jälkeisestä ajasta, joka alkaa vuosittain syys-lokakuulla seuraavalle vuodelle. Tällöin on kuitenkin vielä meneillään edellisen vuoden hankkeiden läpi vienti. Työtä ei voi jakaa yksikössä muille vakansseille, koska jokaisella on työtä entuudestaan jo niin paljon.

Työsuhteen päätkiminen on todella työlästä, kun aina täytyy hakea täyttölupa, hakea henkilöitä, perehdyttää jne. Kun henkilö on päässyt sisälle taloon ja oppinut työt, työsuhde päättyy. Tämä kuormittaa hurjasti muiden tehtäviä. Tiedossa kuitenkin on, että kuntalaisten osallistaminen tulee jatkumaan seuraavallakin vaalikaudella. Positiivista palautetta tehtävästä on tullut niin kuntalaisilta kuin kunnan sisältä sekä poliittisilta vaikuttajilta. Tähän tehtävään on vaikeaa löytää oikeanlaisella asenteella ja ammattitaidolla varustettua henkilöä. Jos vakanssia ei täytetä, yksikössä ei voida ottaa osallistavassa budjetoinnissa viherpalveluihin kohdistuvia työtehtäviä vastaan ja osallisuustiimi on tällöin "lirissä".